



Минтруд
России



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА



РАБОТА
РОССИИ

Всероссийская неделя охраны труда

Роль региона в реализации федерального проекта по комплексной модернизации службы занятости населения

СЗН нового типа как драйвер развития страны

Ольга Николаевна Белоглазова
Вице-губернатор Липецкой области

Сочи, сентябрь 2023

Низкая узнаваемость бренда Службы занятости (слабое продвижение HR-бренда)

Нерегулярный обучающий процесс, в т.ч. новых сотрудников

Низкая мотивация сотрудников

Низкая вовлеченность персонала в проектную деятельность

Отсутствие регулярной обратной связи от руководителя



✓ **Единая миссия и ценности**



✓ **Регулярные кадровые комиссии**



✓ **Здоровый коллектив**

- Зоны релаксации
- Программы психологической разгрузки
- Корпоративные мероприятия



✓ **Карьерное развитие**

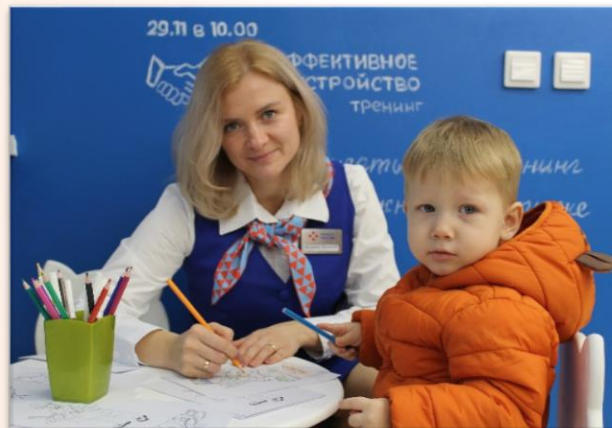
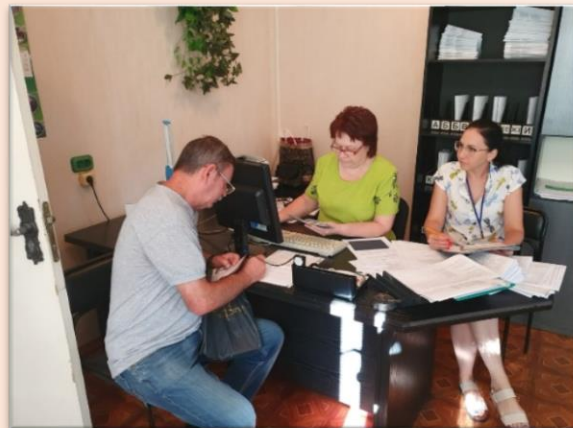
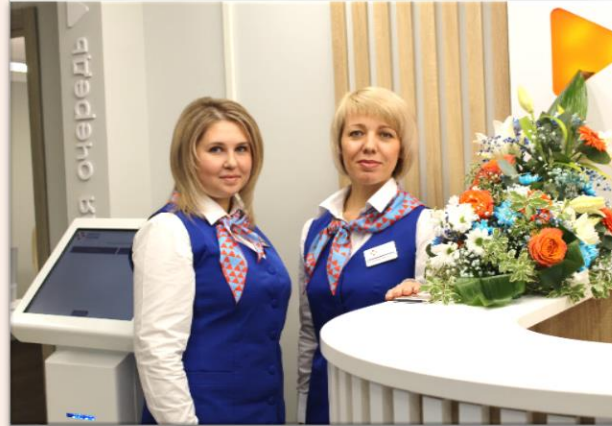
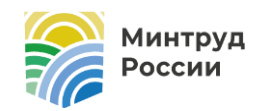


✓ **Регулярные исследования вовлеченности и мотивации сотрудников**



Счастливым персоналом - это самая выгодная инвестиция для компании

ЕДИНЫЙ БРЕНД



**Комплексная
модернизация
в 2023 году – 12 Центров
до конца года**



**Клиентопоток –
до 1000 чел./день**



**Корпоративный
стиль**



**Развитая
инфраструктура**

**Кобрендинг с центром
«Мои Документы»**



17 офисов из 20



Кросс-продажи
Информирование о вакансиях
и услугах ЦЗН

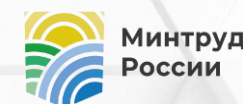


Удобная локация



**> 400 услуг на
одной площадке**

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ – ЭКОСИСТЕМА СЕРВИСОВ



Отсутствие качественных кандидатов



РАБОТНЫЕ САЙТЫ
AVITO, РАБОТА.РУ,
HeadHunter



ОТКРЫТЫЕ ОТБОРЫ
около **250** мероприятий

Отсутствие обратной связи



ПЕРСОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР
> **900** работодателей, **26** кадровых консультантов

Формальный подход



ЭФФЕКТИВНАЯ ВАКАНСИЯ
> **270** работодателей
> **550** вакансий



ВИЗУАЛЬНАЯ ВАКАНСИЯ
около **100** предприятий

Низкая информированность об услугах и возможностях ЦЗН



ТЕЛЕГРАМ - КАНАЛ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
>**240** подписчиков

Низкая привлекательность СЗН как партнера



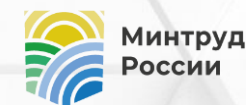
БИЗНЕС-ЗАВТРАКИ
> **60** встреч
> **400** работодателей



НЕФОРМАЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ

- Мой бизнес
- Закрытый клуб работодателей

ДЛЯ ГРАЖДАН – ПРИНЦИП «ОДНОГО ОКНА»



Формальный подход к оказанию услуги



КАСТОМИЗАЦИЯ СЕРВИСОВ:

- «МАМА РАБОТАЕТ» охват > **200** человек
- «ПРОФЕССИОНАРИУМ» охват > **800** студентов
- «ПРОФКВЕСТ» охват > **600** школьников

Неудобное месторасположение, отсутствие транспортной доступности



ПРОЕКТ «ОДНО КАСАНИЕ» – УСЛУГА С ДОСТАВКОЙ НА ДОМ



МОБИЛЬНЫЕ ОФИСЫ. ПОСЕЩЕНИЕ ВСЕХ КРУПНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Немотивированные соискатели



АНКЕТА ОПРЕДЕЛЕНИЯ МОТИВАЦИИ



ДЕКЛАРАЦИЯ ОТВЕТСТВЕННОГО ПОЛУЧАТЕЛЯ ЛЬГОТ И ПОСОБИЙ

Низкая информированность об услугах и возможностях ЦЗН



ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ ДЛЯ СОИСКАТЕЛЕЙ «МАМА РАБОТАЕТ»

около **500** подписчиков



СТРАНИЦА СЗН в ВКонтакте
5 500 подписчиков

Маленькая база предлагаемых вакансий

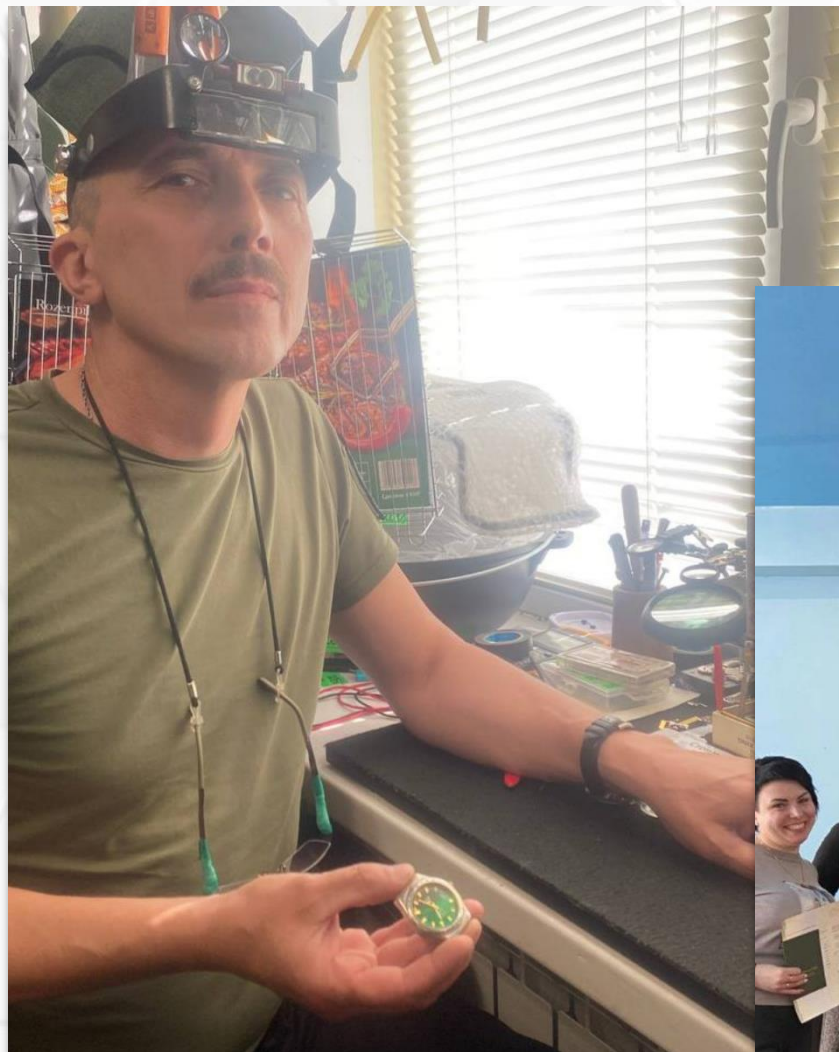


РАБОТНЫЕ САЙТЫ
AVITO, РАБОТА.РУ,
HeadHunter



ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ НА КАДРОВЫХ И КАРЬЕРНЫХ КОНСУЛЬТАНТОВ
около **150** сотрудников обучено

ДОВОЛЬНЫЕ КЛИЕНТЫ



ВИКТОР МОРОЗОВ –
открыл мастерскую
по ремонту часов при
помощи Центра
занятости



> 2 000 человек уже получи
новую профессию в 2023 году



СВЕТЛАНА ДЫМОВА –
с помощью ЦЗН открыла
собственный бизнес по
производству сувениров
из эпоксидной смолы



почти **9 000** школьников
было трудоустроено в 2023
году



Спасибо за внимание!

